

أو ترجمة و / أو تصوير و / أو إعادة إنتاج بأي طريقة كانت سواء ورقية و / أو إلكترونية أو غير ذلك رسالة الماجستير / الدكتوراه المقدمة من قبلي وعنوانها.

قيم العمل اأطرسسي في الحديث النيوي لدراسة موضوعية

وذلك لغايات البحث العلمي و / أو التبادل مع المؤسسات التعليمية والجامعات و / أو لأي غاية أخرى تراها الجامعة الأردنية مناسبة، وأمنح الجامعة الحق بالترخيص للغير بجميع أو بعض ما رخصته لها.

اسم الطالب: شيعاء كوجلور

التوقيع: 

التاريخ: 2020/04/12

إعداد

شيماء كوجلو

المشرف

الأستاذ الدكتور شرف محمود القضاة

قدمت هذه الرسالة استكمالاً لمتطلبات الحصول على درجة الماجستير في

الحديث



كلية الدراسات العليا

الجامعة الأردنية

كانون الثاني، 2020

.....

الأستاذ الدكتور شرف محمود القضاة، مشرفاً

أستاذ دكتور - حديث- أصول الدين

.....

الأستاذ الدكتور أمين محمد القضاة، عضواً

أستاذ دكتور - حديث- أصول الدين

.....

الدكتور عبد الكريم الوريكات، عضواً

أستاذ مشارك - حديث- أصول الدين

.....

الأستاذ الدكتور علي بن إبراهيم بن سعود العجيين، عضواً

أستاذ دكتور - حديث- أصول الدين (جامعة آل البيت)

تعتمد كلية الدراسات العليا
هذه النسخة من الرسالة
التوقيع: ١٤٤٠

الإهداء

الشكر والتقدير

بسم الله الرحمن الرحيم

﴿لَيْنْ شَكَرْتُمْ لَأَزِيدَنَّكُمْ﴾

أعظم الشكر والحمد لله عز وجل

أشكر فضيلة الأستاذ الدكتور شرف القضاة لتفضله بالإشراف على رسالتي، وإبداء النصح والإرشاد كلما استشرتته في المسائل العلمية،

وأتوجه بجزيل الشكر لأستاذي د. عبد الكريم الوريكات الذي اقترح علي هذا الموضوع.

الفهرس

ب.....	قرار اللجنة المناقشة
ج.....	الإهداء
ز.....	الملخص
1.....	المقدمة
6.....	الفصل الأول: العمل المؤسسي مفهومه والقيم المتعلقة به
7.....	المبحث الأول: مفهوم العمل المؤسسي وأنواعه
7.....	المطلب الأول: تعريف العمل المؤسسي
7.....	أولاً: العمل لغة واصطلاحاً
8.....	ثانياً: المؤسسة لغة واصطلاحاً
10.....	ثالثاً: العمل المؤسسي اصطلاحاً
11.....	رابعاً: الفرق بين العمل المؤسسي والعمل الجماعي
12.....	المطلب الثاني: تصنيف المؤسسات
13.....	المبحث الثاني: القيم المتعلقة بالعمل المؤسسي
13.....	المطلب الأول: مفهوم قيم العمل المؤسسي
13.....	أولاً: تعريف القيم لغة واصطلاحاً
15.....	ثانياً: الفرق بين القيم والأخلاق
17.....	ثالثاً: أنواع قيم العمل
19.....	المطلب الثاني: أثرها على العمل المؤسسي
21.....	الفصل الثاني: القيم الإيمانية والاجتماعية والجمالية في العمل المؤسسي وتطبيق السنة النبوية لها
23.....	المبحث الأول: القيم الإيمانية في العمل المؤسسي وتطبيق السنة النبوية لها
23.....	المطلب الأول: قيمة مراقبة الله في العمل المؤسسي
28.....	المطلب الثاني: قيمة الإخلاص في العمل المؤسسي

المطلب الثالث: قيمة الصدق في العمل المؤسسي.....	33
المطلب الرابع: قيمة الأمانة في العمل المؤسسي	37
المطلب الخامس: قيمة الوفاء في العمل المؤسسي	41
المطلب السادس: قيمة الكسب الحلال في العمل المؤسسي	44
المبحث الثاني: القيم الاجتماعية في العمل المؤسسي وتطبيق السنة النبوية لها	46
المطلب الأول: قيمة عدم الإيذاء في العمل المؤسسي.....	46
المطلب الثاني: قيمة الرفق في العمل المؤسسي.....	50
المطلب الثالث: قيمة المسامحة في العمل المؤسسي	52
المطلب الرابع: قيمة التعاون في العمل المؤسسي	57
المطلب الخامس: قيمة العون في العمل المؤسسي	60
المطلب السادس: قيمة الأخوة في العمل المؤسسي	63
المطلب السابع: قيمة المحبة والمودة في العمل المؤسسي	65
المطلب الثامن: قيمة التقدير في العمل المؤسسي	68
المطلب التاسع: قيمة الإكرام في العمل المؤسسي	73
المبحث الثالث: القيم الجمالية في العمل المؤسسي وتطبيق السنة النبوية لها	76
المطلب الأول: قيمة جمال الشكل وحسن المظهر في العمل المؤسسي	76
المطلب الثاني: قيمة جمال البيئة في العمل المؤسسي	79
المطلب الثالث: قيمة جمال الكلام والألفاظ في العمل المؤسسي.....	82
المطلب الرابع: قيمة جمال الأخلاق في العمل المؤسسي.....	83
المطلب الخامس: قيمة الإبداع في العمل المؤسسي	84
الفصل الثالث: القيم السياسية والاقتصادية في العمل المؤسسي وتطبيق السنة النبوية لها	86
المبحث الأول: القيم السياسية في العمل المؤسسي وتطبيق السنة النبوية لها	87
المطلب الأول: قيمة الشورى في العمل المؤسسي.....	87

المطلب الثاني: قيمة العدل في العمل المؤسسي.....	94
المطلب الثالث: قيمة الكفاءة في العمل المؤسسي	97
المطلب الرابع: قيمة النزاهة والشفافية في العمل المؤسسي	99
المبحث الثاني: القيم الاقتصادية في العمل المؤسسي وتطبيق السنة النبوية لها	104
المطلب الأول: قيمة العمل والإنتاج في العمل المؤسسي	104
المطلب الثاني: قيمة إتقان العمل في العمل المؤسسي	108
المطلب الثالث: قيمة الترشيذ والاقتصاد في العمل المؤسسي	111
الخاتمة:.....	114
فهرس المصادر والمراجع.....	115

قيم العمل المؤسسي في الحديث النبوي

(دراسة موضوعية)

إعداد:

شيماء كوجلو

المشرف:

الأستاذ الدكتور: شرف محمود القضاة

الملخص:

جاءت هذه الدراسة لتلقي الضوء على قيم العمل المؤسسي في الحديث النبوي. ونعني بقيم العمل المؤسسي معايير السلوك الإيجابي للفعل الجماعي المنظم والهادف وفق تطبيقات وتوجيهات السنة النبوية.

وقد استخدمت الباحثة في رسالتها المنهج الاستقرائي، وذلك بجمع الأحاديث النبوية المتعلقة بكل قيمة من قيم العمل المؤسسي، مقتصرة في ذلك على الكتب الستة، كما استخدمت المنهج الاستدلالي، وذلك لاختيار الأحاديث ذات الصلة بقيم العمل المؤسسي، وتصنيفها وفقا لمضمونها.

وتهدف هذه الدراسة إلى بيان قيم العمل المؤسسي، وبيان تطبيق السنة النبوية لها.

وقد بدأت الباحثة بالتعريف بالعمل، والمؤسسة، والقيم وبيان مفهوم العمل المؤسسي وتصنيف المؤسسات، وكذلك بيان قيم العمل المؤسسي وأثرها على العمل المؤسسي، مستفيدة في كل ذلك من علم الإدارة، ومستعرضا أهم التعريفات، وناقدا لها، ومرجحا لأحدها، أو واضعا تعريفا مناسباً لها.

وقد توصلت الدراسة إلى نتائج من أهمها أن السنة النبوية اعتنت عناية فائقة بالقيم عموماً، وبقیم العمل المؤسسي بخاصة، وقامت بتطبيقها على أرض الواقع.

بسم الله الرحمن الرحيم

المقدمة:

الحمد لله رب العالمين، وأفضل الصلاة وأتم التسليم على سيدنا محمد النبي المبعوث رحمة للعالمين، وعلى آله الطيبين، وأصحابه الطاهرين المبجلين، رضوان الله تعالى عليهم أجمعين أما بعد:

فإن الفرد هو العنصر الأساسي في بناء المجتمع وإن التعاون أمر أساسي له، فإنه يسهم في تجميع الخبرات والجهود كما وكيفا، والعمل المؤسسي كان ولا يزال يقوم على التعاون بين الأفراد في العمل والانتماء إلى المؤسسة.

وقد كان النبي صلى الله عليه وسلم يربي صحابته على التعاون فيما بينهم. وهذا ما تحتاجه الأمة الإسلامية في عصرنا لتحقيق مزيدا من التقدم والرفق. فلذلك جاءت هذه الدراسة لتسليط الضوء على تعزيز قيم العمل المؤسسي في السنة النبوية.

مشكلة الدراسة:

1. ما هي قيم العمل المؤسسي في السنة النبوية؟
2. كيف تم تطبيقها في السنة النبوية؟

أهمية الدراسة:

تأتي أهمية الدراسة من خلال أهمية قيم العمل المؤسسي في بناء المجتمع وتطويره، ومن المهم دراسة قيم العمل المؤسسي لرفع مستوى هذا العمل المؤسسي إلى مستوى يصل من الجودة والكفاءة إلى درجة عالية.

أهداف الدراسة:

1. بيان قيم العمل المؤسسي في السنة النبوية.
2. توضيح طريقة تطبيقها في السنة النبوية.

الدراسات السابقة:

بعد البحث والاستقصاء لم أجد رسالة جامعية تخصصت في موضوع رسالتي إلا أنني وجدت عددا من البحوث المتعلقة بموضوعي وهي:

1. عبد الحكيم بن محمد بلال، العمل المؤسسي... معناه، ومقومات نجاحه، المنتدى الإسلامي، العدد 143، 1999. ورقة بحثية غير محكمة نشرت في مجلة البيان. ويوجد فيها فقط حديثان. يتحدث هذا البحث عن تعريف العمل المؤسسي ومزاياه وفوائده فقط، لكن رسالتي تختلف عنه بأنواع القيم في العمل خلال الأحاديث. وهي دراسة إدارية ولا تتعرض إلى الأحاديث النبوية إلا قليل.
2. د. بدر الدين الزواقة، العمل الإسلامي المعاصر من العمل الجماعي إلى العمل المؤسسي: دراسة موضوعية استشرافية، 2013. المصدر: أعمال المؤتمر الدولي: آفاق العمل الإسلامي المعاصر وضوابطه - الجامعة الإسلامية - غزة، فلسطين. الهيئة المسؤول: الجامعة الإسلامية - كلية الشريعة والقانون. بحث محكم مقدم للمشاركة في المؤتمر الدول "آفاق العمل الإسلامي المعاصر وضوابطه". يتحدث هذا البحث عن مفهوم العمل المؤسسي ومميزاته وخصائصه والتي تختلف رسالتي عنه بإضافة أنواع القيم في العمل.
3. د. مفرح بن سليمان بن عبد الله القوسي، استاذ الثقافة الإسلامية، المنهج النبوي في تعزيز قيم العمل في الإسلام، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، الرياض، 2015. بحث علمي مقدم للمؤتمر الدولي الذي تنظمه جمعية الحديث الشريف وإحياء التراث وجامعة علوم التطبيقية الخاصة في عمان بالأردن بعنوان (المنهج النبوي في تعزيز القيم) أيام 27-29 أكتوبر 2015. هذا البحث يتحدث عن المنهج النبوي في تعزيز القيم الخلقية في طبيعة العمل، والمنهج النبوي في تعزيز القيم الخلقية في العامل نفسه، والمنهج النبوي في تعزيز القيم الخلقية في رب العمل. ليس فيه أنواع القيم في العمل مثل دراستي، والأحاديث الواردة فيه نماذج فقط ليس فيه الأحاديث عن قيم العمل المؤسسي.
4. د. أحمد عبده محسن، القيم المؤسسية المستنبطة من قصة "الثلاثة الذين خلفوا"، أبحاث مؤتمر المنهج النبوي في تعزيز القيم الذي نظّمته جامعة العلوم التطبيقية وجمعية الحديث الشريف وإحياء التراث في الفترة من 28-29/10/2015م "أبحاث محكمة"، هيئة التحرير: د. أحمد البشاشة (رئيساً)، د. محمد دهيسات (عضواً)، د. ميساء الروابدة (عضواً)، دار الحامد للنشر والتوزيع، الطبعة الأولى، عمان، 2017. هذا البحث مختصر بالقيم المؤسسية في قصة الثلاثة الذين خلفوا ويتطرق فقط إلى القيمة الصدق والاعتراف بالخطأ والإعذار والمسؤولية والولاء

والانضباط. لكن دراستي تشمل القيم الإيمانية، والاجتماعية، والجمالية، والسياسية، والاقتصادية. فهي أوسع من هذا البحث.

منهج الدراسة:

1. **المنهج الاستقرائي:** من خلال استقراء الأحاديث التي تتحدث عن قيم العمل المؤسسي وأنواعه وأقسامه. واستقراء الموضوع في المصادر الإدارية للاستفادة منه في تصنيف الأحاديث النبوية.
2. **المنهج الاستدلالي:** اختيار الأحاديث المناسبة لقيم العمل المؤسسي واستدلال عليها من خلال الأحاديث المختارة.

حدود الدراسة:

1. اقتصر في رسالتي هذه على الكتب الستة فقط، ولا آخذ من غيرها إلا عند الحاجة.
2. اخترت من المتون ما هو أوضح وأقرب إلى الموضوع، وليس الأقوى درجة.
3. استخدمت بعض الأحاديث عدة مرات تحت مطالب مختلفة، للحاجة لذلك، وجريا على ما فعله الإمام البخاري في صحيحه.
4. في الحكم على الأحاديث اتبعت ما يلي:

- أ. ما كان في الصحيحين أو أحدهما فهو صحيح، كما هو معلوم عند المتخصصين.
- ب. ما كان في غيرهما ذكرت أهم آراء العلماء فيه، بدءا بالأقدمين ووصولاً إلى المعاصرين، وعند الاختلاف رجحت ما وجدته راجحا حسب الأسس العلمية المتبعة.

5. رجعت في غريب الحديث أولا إلى كتب الغريب والمعاجم، فإن لم أجد رجعت إلى كتب الشروح.

خطة الرسالة:

الفصل الأول: العمل المؤسسي مفهومه والقيم المتعلقة به

المبحث الأول: مفهوم العمل المؤسسي وأنواعه

المطلب الأول: تعريف العمل المؤسسي

أولا: العمل لغة واصطلاحاً

ثانياً: المؤسسة لغة واصطلاحاً

ثالثا: العمل المؤسسي اصطلاحا

رابعا: الفرق بين العمل المؤسسي والعمل الجماعي

المطلب الثاني: تصنيف المؤسسات

المبحث الثاني: القيم المتعلقة بالعمل المؤسسي

المطلب الأول: مفهوم قيم العمل المؤسسي

أولا: تعريف القيم لغة واصطلاحا

ثانيا: الفرق بين القيم والأخلاق

ثالثا: أنواع قيم العمل

المطلب الثاني: أثرها على العمل المؤسسي

الفصل الثاني: القيم الإيمانية والاجتماعية والجمالية في العمل المؤسسي وتطبيق السنة النبوية لها

المبحث الأول: القيم الإيمانية في العمل المؤسسي وتطبيق السنة النبوية لها

المطلب الأول: قيمة مراقبة الله في العمل المؤسسي

المطلب الثاني: قيمة الإخلاص في العمل المؤسسي

المطلب الثالث: قيمة الصدق في العمل المؤسسي

المطلب الرابع: قيمة الأمانة في العمل المؤسسي

المطلب الخامس: قيمة الوفاء في العمل المؤسسي

المطلب السادس: قيمة الكسب الحلال في العمل المؤسسي

المبحث الثاني: القيم الاجتماعية في العمل المؤسسي وتطبيق السنة النبوية لها

المطلب الأول: قيمة عدم الإيذاء في العمل المؤسسي

المطلب الثاني: قيمة الرفق في العمل المؤسسي

المطلب الثالث: قيمة المسامحة في العمل المؤسسي

المطلب الرابع: قيمة التعاون في العمل المؤسسي

المطلب الخامس: قيمة العون في العمل المؤسسي

المطلب السادس: قيمة الأخوة في العمل المؤسسي

المطلب السابع: قيمة المحبة والمودة في العمل المؤسسي

المطلب الثامن: قيمة التقدير في العمل المؤسسي

المطلب التاسع: قيمة الإكرام في العمل المؤسسي

المبحث الثالث: القيم الجمالية في العمل المؤسسي وتطبيق السنة النبوية لها

المطلب الأول: قيمة جمال الشكل وحسن المظهر في العمل المؤسسي

المطلب الثاني: قيمة جمال البيئة في العمل المؤسسي

المطلب الثالث: قيمة جمال الكلام والألفاظ في العمل المؤسسي

المطلب الرابع: قيمة جمال الأخلاق في العمل المؤسسي

المطلب الخامس: قيمة الإبداع في العمل المؤسسي

الفصل الثالث: القيم السياسية والاقتصادية في العمل المؤسسي وتطبيق السنة النبوية لها

المبحث الأول: القيم السياسية في العمل المؤسسي وتطبيق السنة النبوية لها

المطلب الأول: قيمة الشورى في العمل المؤسسي

المطلب الثاني: قيمة العدل في العمل المؤسسي

المطلب الثالث: قيمة الكفاءة في العمل المؤسسي

المطلب الرابع: قيمة النزاهة والشفافية في العمل المؤسسي

المبحث الثاني: القيم الاقتصادية في العمل المؤسسي وتطبيق السنة النبوية لها

المطلب الأول: قيمة العمل والإنتاج في العمل المؤسسي

المطلب الثاني: قيمة إتقان العمل في العمل المؤسسي

المطلب الثالث: قيمة الترشيد والاقتصاد في العمل المؤسسي

الخاتمة: النتائج

الفصل الأول: العمل المؤسسي مفهومه والقيم المتعلقة به

المبحث الأول: مفهوم العمل المؤسسي وأنواعه

المطلب الأول: تعريف العمل المؤسسي

أولاً: العمل لغة واصطلاحاً

ثانياً: المؤسسة لغة واصطلاحاً

ثالثاً: العمل المؤسسي اصطلاحاً

رابعاً: الفرق بين العمل المؤسسي والعمل الجماعي

المطلب الثاني: تصنيف المؤسسات

المبحث الثاني: القيم المتعلقة بالعمل المؤسسي

المطلب الأول: مفهوم قيم العمل المؤسسي

أولاً: تعريف القيم لغة واصطلاحاً

ثانياً: الفرق بين القيم والأخلاق

ثالثاً: أنواع قيم العمل

المطلب الثاني: أثرها على العمل المؤسسي

المبحث الأول: مفهوم العمل المؤسسي وأنواعه

المطلب الأول: تعريف العمل المؤسسي

أولاً: العمل لغة واصطلاحاً

العمل لغة:

جاءت كلمة العمل في اللغة العربية: "(عمل) العين والميم واللام أصل واحد صحيح، وهو عام في كل فعل يفعل"⁽¹⁾.

العمل اصطلاحاً:

توجد تعريفات كثيرة للعمل، وأهم هذه التعريفات ما يلي:

1. "يقصد به كل فعل يقوم به الإنسان عن قصد، ويدخل فيه العمل المهني بمفهومه الواسع، وكذلك أعمال الخير والشر وغيرها، بهدف مادي أو معنوي، دنيوي أو أخروي"⁽²⁾. وهو تعريف جيد في القسم الأول منه، ولكن ما بعد الجملة الأولى ليس من التعريف، وإنما هو شرح للتعريف. وبدأ بقوله "يقصد به" وهذا أيضاً ليس من التعريف.
2. "كل نشاط جسمي أو عقلي يقوم به الإنسان بهدف الإنتاج في مؤسسة حكومية أو خاصة، أو في حرفة أو مهنة"⁽³⁾. فالعمل ليس منحصراً فقط بهدف الإنتاج، فمثلاً ليس الهدف من العمل التطوعي الإنتاج وإنما مساعدة المحتاجين، والعبادات كذلك أعمال وليست للإنتاج المادي. ذكر التعريف المؤسسات الحكومية والخاصة والحرف الفردية، وهذا نوع من الشرح والتعداد لا حاجة له في التعريف.

(1) أحمد بن فارس بن زكرياء القزويني الرازي، أبو الحسين (المتوفى: 395هـ)، معجم مقاييس اللغة، ج 4، ص 145.

(2) أخلاقيات المهنة، سلم ١٠٧، جامعة الملك سعود كلية التربية، قسم الدراسات الإسلامية 1435-1436هـ، ص 14.

(3) أخلاقيات المهنة، سلم ١٠٧، ص 14.

- مدحت محمد أبو النصر، قيم وأخلاقيات العمل والإدارة، **Work Ethics & Values**، الدار العالمية، الطبعة الأولى - 2008.

- المزي، جمال الدين أبو الحجاج يوسف بن عبد الرحمن المزي (المتوفى: 742هـ)، **تحفة الأشراف بمعرفة الأطراف**، المحقق: عبد الصمد شرف الدين، المكتب الإسلامي، والدار القيمة، الطبعة الثانية: 1403هـ، 1983م.

- مسلم بن الحجاج أبو الحسن القشيري النيسابوري (المتوفى: 261هـ)، **صحيح مسلم**، المحقق: محمد فؤاد عبد الباقي، دار إحياء التراث العربي - بيروت.

- المسلم، عبد الله، **عوامل النجاح في العمل المؤسسي**، مجلة البيان، المجلد/العدد: مج 12، ع 118، غير محكمة، 1997، أكتوبر، الناشر: المنتدى الإسلامي.

- المقدسي، ضياء الدين أبو عبد الله محمد بن عبد الواحد المقدسي (المتوفى: 643هـ)، **الأحاديث المختارة أو المستخرج من الأحاديث المختارة مما لم يخرج البخاري ومسلم في صحيحهما**، دراسة وتحقيق: معالي الأستاذ الدكتور عبد الملك بن عبد الله بن دهيش، دار خضر للطباعة والنشر والتوزيع، بيروت - لبنان، الطبعة الثالثة، 1420 هـ - 2000 م.

- ابن الملقن سراج الدين أبو حفص عمر بن علي بن أحمد الشافعي المصري (المتوفى: 804هـ)، **البدر المنير في تخريج الأحاديث والآثار الواقعة في الشرح الكبير**، المحقق: مصطفى أبو الغيط وعبد الله بن سليمان وياسر بن كمال، دار الهجرة للنشر والتوزيع - الرياض-السعودية، الطبعة الأولى، 1425هـ-2004م.

- الموصلي، أبو يعلى أحمد بن علي بن المثنى بن يحيى بن عيسى بن هلال التميمي، الموصلي (المتوفى: 307هـ)، **مسند أبي يعلى**، المحقق: حسين سليم أسد، دار المأمون للتراث - دمشق، الطبعة: الأولى، 1404 - 1984.

- المناوي، زين الدين محمد المدعو بعبد الرؤوف بن تاج العارفين بن علي بن زين العابدين الحدادي ثم المناوي القاهري (المتوفى: 1031هـ)، **فيض القدير شرح الجامع الصغير**، المكتبة التجارية الكبرى - مصر، الطبعة الأولى، 1356.

- النسائي، أبو عبد الرحمن أحمد بن شعيب بن علي الخراساني (المتوفى: 303هـ)، **السنن الصغير للنسائي**، المحقق: عبد الفتاح أبو غدة، مكتب المطبوعات الإسلامية - حلب، الطبعة الثانية، 1406 - 1986.

- نشوان بن سعيد الحميري اليمني (المتوفى: 573هـ)، **شمس العلوم ودواء كلام العرب من الكلوم**، المحقق: د حسين بن عبد الله العمري - مطهر بن علي الإيراني - د يوسف محمد عبد الله، دار الفكر المعاصر (بيروت - لبنان)، دار الفكر (دمشق - سورية)، الطبعة: الأولى، 1420 هـ - 1999 م.

- النووي، أبو زكريا محيي الدين يحيى بن شرف النووي (المتوفى: 676هـ)، **رياض الصالحين**، المحقق: محمد ناصر الدين الألباني، المكتب الإسلامي - بيروت.

- النووي، أبو زكريا محيي الدين يحيى بن شرف النووي (المتوفى: 676هـ)، **خلاصة الأحكام في مهمات السنن وقواعد الإسلام**، المحقق: حققه وخرج أحاديثه: حسين إسماعيل الجمل، الناشر: مؤسسة الرسالة - لبنان - بيروت، الطبعة الأولى، 1418هـ - 1997م.

- الهيثمي، أبو الحسن نور الدين علي بن أبي بكر بن سليمان الهيثمي (المتوفى: 807هـ)، **مجمع الزوائد ومنبع الفوائد**، المحقق: حسام الدين القدسي، مكتبة القدسي، القاهرة، 1414 هـ، 1994 م.

**VALUES OF INSTITUTIONAL WORK IN THE HADITH
(A THEMATIC STUDY)**

By

Sheyma Guclu

Supervisor

Dr. Sharaf Mahmoud Alqudat, prof.

ABSTRACT

This research sheds light on the values of institutional work in the Hadith. We are referring to the standards of positive behaviors for structured and meaningful collective action, according to the guidance and practices of Sunnah.

The researcher used the inductive methodology, by collecting the Hadiths which relevant to each value of institution action values. Moreover the deductive methodology has been used to choose Hadith which is related to institutional work, and to categorize Hadith in accordance with their content.

This study aimed at demonstrating value for institutional work and their practices in Sunnah.

The researcher started with identifying the action, the institution, the value. And indicated the definition of institutional work and institution classification. Also, indicated the institutional work values and it's impact and benefited from management science. Furthermore reviewed the vital terms, criticized them, considered the proper one as well, or put out a proper definitions for each.

The study found many results, the most important of which is: the Sunnah has devoted attention for values in general, and in particular the institutional work values, and applied them on the ground.

Keywords: Values, Institutional Work, A Hadithi Thematic Study.